



**P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020**  
**AVVISO PUBBLICO S.V.O.L.T.E.**  
**Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative**  
**Ob. Sp. 7 Azione 9.2.3 - DGR n. 616 del 08/11/2016**  
**TITOLO PROGETTO: "WONDER" – Cod. Uff. 53**

**AVVISO PUBBLICO L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE FINALIZZATE ALLA INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI DI INSERIMENTO O REINSERIMENTO AL LAVORO NELL'AMBITO TERRITORIALE S8**

**PREMESSO CHE**

- La Regione Campania, con deliberazione di Giunta Regionale n. 616 del 08/11/2016, pubblicata sul BURC n. 77 del 21 novembre 2016, ha programmato la realizzazione di iniziative volte a contrastare e prevenire i fenomeni di violenza contro le donne e a favorirne l'inclusione socio-lavorativa, nell'ambito dell'Asse II del POR Campania FSE 2014-2020 e che con D.G.R. n. 63/2017 ha approvato l'Avviso pubblico "S.V.O.L.T.E. Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative"
- l'**AMBITO TERRITORIALE S8**, in partenariato con l'Ente di Formazione **FORMAMENTIS SRL** (Agenzia Formativa accreditata alle utenze speciali presso la Regione Campania con cod. 737-I-7-S), e il Centro Antiviolenza "*Il volo delle farfalle*" ha partecipato al progetto S.V.O.L.T.E., approvato con Decreto Dirigenziale n. 116/23.04.2018 con cod. uff. 53;
- Il progetto, a seguito della erogazione di attività propedeutiche già svolte, e a conclusione delle varie fasi programmate, prevede l'attivazione di Tirocini di Inserimento e/o reinserimento al lavoro (come da Regolamento Regionale del 29/11/2013 n° 7 e succ.), che prevedono un periodo di formazione con inserimento in un contesto produttivo presso datori di lavoro pubblici e/o privati per acquisire competenze professionali che possano arricchire il proprio curriculum favorendo l'inserimento e/o reinserimento nel contesto lavorativo.

**L'AMBITO TERRITORIALE S8**

promuove una manifestazione di interesse per la selezione di n° 5 Aziende Pubbliche o Private che abbiano sede nel territorio dell'Ambito S8 e/o zone limitrofe, per ospitare i tirocini formativi della durata di 12 mesi per n° 5 donne alle quali verrà corrisposta un'indennità mensile di € 400,00 lorde.

Tutte le spese relative all'attivazione del Tirocinio INAIL ed Assicurazione contro terzi saranno a carico del progetto.

Prima dell'avvio del tirocinio, le Aziende stipuleranno apposita convenzione con il Soggetto gestore (Ente di Formazione FORMAMENTIS SRL), nella quale verranno dettagliate le modalità di svolgimento dell'attività secondo quanto previsto dal Regolamento Regionale del 2 aprile 2010, n. 9 successivamente modificato dal Regolamento Regionale del 7 maggio 2018, n. 4 e ss.mm.ii in materia di disciplina dei tirocini di inclusione sociale.

## ART. 1 DESTINATARIE DEI TIROCINI

Le destinatarie dei tirocini formativi sono n. 5 donne vittime di violenza e di tratta selezionate fra le utenti già prese in carico dal soggetto gestore del Centro antiviolenza dell'Ambito S8 che si trovino in una delle seguenti condizioni previste dall'art. art. 25-ter, co. 1b del Regolamento 29 Novembre 2013, n. 7 e ss.mm.ii.:

- inoccupate,
- disoccupate,
- lavoratrici in mobilità,
- lavoratrici sospese in regime di cassa integrazione da almeno sei mesi, escluse le beneficiarie di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

## ART. 2 DURATA DEL TIROCINIO

La durata del tirocinio formativo è di 12 mesi e dovrà essere svolto presso le aziende Pubbliche e Private presenti nell'Ambito S8 e/o zone limitrofe.

Il tirocinio non costituisce un rapporto di lavoro dipendente con il soggetto ospitante, ed avrà una durata di 12 mesi. Per ciascuna destinataria verrà predisposto un progetto individuale di tirocinio nel quale verranno pianificate le attività specifiche. I costi relativi al tirocinio sono a carico del finanziamento di cui all'avviso "S.V.O.L.T.E". Per ogni destinataria è prevista, oltre che il tutor aziendale, la figura del tutor d'accompagnamento che supporterà la destinataria e l'azienda durante l'intero percorso di inserimento socio-lavorativo.

## ART. 3 REQUISITI DEI SOGGETTI OSPITANTI

Possono ospitare un tirocinio i datori di lavoro pubblici o privati che possiedono i seguenti requisiti:

1. avere una sede operativa nell'Ambito territoriale S8 (Comune capofila Vallo della Lucania) e/o zone limitrofe;
2. essere in regola con la normativa di cui alla legge 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni nonché con il Documento di Regolarità Contributiva alla data della manifestazione di interesse;
3. essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
4. non avere procedure di CIG (cassa integrazione) straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità;
5. Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi: a) licenziamento per giustificato motivo oggettivo; b) licenziamenti collettivi; c) licenziamento per mancato superamento del

periodo di prova; d) licenziamento per fine appalto; e) risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

I soggetti ospitanti inoltre devono assicurare presso la propria sede la presenza di un tutor aziendale in possesso di esperienza e capacità adeguata al fine di garantire il supporto professionale e lavorativo dell'azienda ospitante e il raggiungimento degli obiettivi del tirocinio.

#### **ART. 4 – OBBLIGHI A CARICO DEL SOGGETTO OSPITANTE**

Il Soggetto Ospitante ha l'obbligo di:

- redigere il progetto formativo di tirocinio,
- sottoscrivere con l'Ente di formazione Formamentis la specifica convenzione, corredata del progetto formativo sottoscritto anche dal tirocinante, per la disciplina dei rapporti tra le parti e dello svolgimento del relativo tirocinio;
- nominare il tutor del tirocinante, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati agli articoli 25-bis e 27 del Regolamento Regionale N. 9/2010, per l'esecuzione di tutte le attività ivi previste e per garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi del tirocinio;
- comunicare preventivamente e in via telematica per il tramite del nodo regionale delle comunicazioni obbligatorie l'avvio di ciascun nuovo tirocinio di formazione, modulo UNILAV, unitamente a copia della convenzione e del progetto formativo secondo le modalità operative di invio telematico definite in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale;
- attivare il progetto formativo nel rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e di osservare gli obblighi informativi previsti dal contratto collettivo nazionale di categoria, di cui all'articolo 27-bis, Regolamento Regionale N. 9/2010;
- monitorare l'avanzamento del progetto formativo mediante relazioni intermedie e gestire il registro di presenza del/i tirocinante/i;
- presentare la valutazione finale al tutor responsabile delle attività didattico-organizzative, che comunicherà al Centro per l'impiego l'Attestazione finale.

#### **ART. 5 – OBBLIGHI DEL TIROCINANTE**

Il tirocinante è tenuto a:

- accettare le condizioni di partecipazione previste dall'Avviso;
- firmare quotidianamente il registro di presenza per le ore di effettiva presenza;
- conformarsi ai regolamenti interni ed alle disposizioni del progetto formativo concordato con il soggetto ospitante ed il soggetto promotore in particolar modo in ordine agli orari e alle modalità di accesso agli uffici, alla segretezza delle informazioni acquisite in ordine ai prodotti ed ai processi di lavoro;
- rendersi disponibile per le verifiche in itinere in ordine alle 'modalità di svolgimento del tirocinio.

## ART. 6 – MODALITA' DI ATTUAZIONE DEI TIROCINI

Lo svolgimento delle attività di tirocinio è subordinato al rispetto delle condizioni di seguito indicate:

- il tirocinante non può essere destinato allo svolgimento di attività non coerenti con gli obiettivi previsti dal progetto, né impegnato in attività lavorative per le quali non è necessario realizzare un periodo formativo;
- Il tirocinante può essere adibito a funzioni produttive solo ed esclusivamente al fine di conseguire, su specifiche funzioni, i livelli di professionalità previsti dal progetto. In tal caso è ad esso fornita adeguata assistenza per favorirne lo sviluppo della professionalità, con affiancamento a persone con competenze già acquisite e di provata esperienza e nel rispetto totale delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Il soggetto ospitante non può attivare tirocini per sostituire il personale che si trova in malattia, infortunio, maternità o ferie, né per far fronte a periodi di più intensa attività stagionale, laddove ordinariamente ricorrerebbe all'assunzione di lavoratori con contratto a termine, né per ricoprire ruoli necessari alla sua organizzazione aziendale;
- Il tirocinio non può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico di prestazione di servizi con il medesimo soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti l'attivazione del tirocinio;
- Il tirocinio può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia svolto prestazioni di lavoro occasionale cui all'articolo 54-bis del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50 (Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo), convertito in legge 21 giugno 2017, n. 96, presso il medesimo soggetto ospitante per non più di 140 ore, nei 180 giorni precedenti l'attivazione;
- Ferme restando le disposizioni sulla tutela delle lavoratrici madri e sulla tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti, l'orario di attività del tirocinante non può eccedere quello previsto dal contratto collettivo applicabile al soggetto ospitante e si svolge in fascia diurna, a meno che la specifica organizzazione del lavoro del settore o reparto di inserimento non ne giustifichi lo svolgimento anche in fascia serale;
- è del tutto vietata l'attività formativa in fascia notturna, intendendo per tale quella definita dal contratto collettivo di riferimento;
- fra le stesse parti non è consentita la stipula e la realizzazione di un secondo nuovo tirocinio, ancorché in relazione ad una figura professionale diversa da quella dedotta nel primo tirocinio e alle condizioni di cui all'articolo 26-bis.
- La sede delle attività di tirocinio è indicata nella Convenzione stipulata tra Soggetto Ospitante e l'Ente di formazione Formamentis.

## ART. 7 - PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Le aziende, imprese, ed enti pubblici, interessati, in possesso dei requisiti di partecipazione, possono presentare la propria manifestazione di interesse utilizzando esclusivamente il modulo

“Allegato A - Manifestazione d’interesse ad accogliere i tirocini”, scaricabile dal sito [www.pianodizonas8.it](http://www.pianodizonas8.it), debitamente compilato, datato e sottoscritto e allegando copia del documento d’identità in corso di validità del sottoscrittore.

**Le domande potranno essere consegnate presso l’Ufficio di Piano Ambito S8 sito in P.zza Vittorio Emanuele n. 26 – 84078 Vallo della Lucania (SA), e dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 15/11/2019**, in un plico sigillato con dati completi del mittente riportando chiaramente nell’oggetto la seguente dicitura “Manifestazione di interesse per la selezione dei Soggetti Ospitanti disponibili ad attivare tirocini erogabili nell’ambito di S.V.O.L.T.E. Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative a valere sul PON-FSE Inclusione 2014-2020”.

Le domande potranno altresì pervenire tramite posta elettronica certificata all’indirizzo [pianosocialedizonavallo@legalmail.it](mailto:pianosocialedizonavallo@legalmail.it) ed in tal caso prevedere nell’ oggetto “Manifestazione Aziende SVOLTE”

## ART. 8 INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI OSPITANTI

L’idoneità dei soggetti ammessi a selezione sarà valutata da apposita Commissione, nominata e costituita dall’Ambito S8 successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle istanze. Successivamente alla fase di verifica dell’ammissibilità a selezione, finalizzata a verificare la completezza e la regolarità della Manifestazione di interesse e della relativa documentazione prevista a corredo ed il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall’Avviso, verrà redatto l’ Elenco stilato secondo l’ordine cronologico di arrivo delle domande, il quale conterrà i nominativi dei Soggetti Ospitanti ritenuti idonei ad ospitare e promuovere i Tirocini in favore di donne vittime di violenza in carico al CAV.

## ART. 9 RINVII E RIFERIMENTI NORMATIVI

Per tutto quanto non previsto e disciplinato dal presente Avviso Pubblico, si rimanda al citato Regolamento regionale n.9 del 2 aprile 2010 e ss.mm.ii come modificato dal Regolamento regionale n.4 del 7 maggio 2018 e ss.mm.ii e pubblicato sul BURC n.33 del 7 maggio 2018 e alle disposizioni di cui all’Avviso pubblico delle Regione Campania S.V.O.L.T.E “Superare la Violenza con Orientamento , Lavoro, Tirocini , Esperienze formative” Asse II- Inclusione Sociale, Obiettivo tematico 9.

## ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI

Il trattamento dei dati inviati dai soggetti interessati si svolgerà conformemente alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. ed al Regolamento europeo 679/2016. I dati saranno trattati esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento della procedura ed il loro trattamento garantirà i diritti e la riservatezza dei soggetti interessati. In relazione alle indicate finalità, i dati personali sono trattati con modalità cartacee e tramite strumenti informatici/telematici, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali. Titolare del trattamento è il Piano sociale di zona Ambito Salerno 8. Ogni interessato potrà far valere i diritti di cui all’art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

**Vallo della Lucania, lì 08 ottobre 2019**

**Il Coordinatore**

